

discriminatie

discriminatie

Mensen worden soms gepest of buitengesloten omdat ze anders zijn. Bijvoorbeeld omdat ze rood haar hebben of een donkere huidskleur. Of omdat ze een bril dragen of niet de 'goede' kleren of sportschoenen. Wat is eigenlijk anders zijn? Als je goed om je heen kijkt, zie je dat eigenlijk iederéén anders is. Maar anders dan wie? Wat is normaal? Wie stelt de norm? Voor mensen uit die andere groep ben jij juist anders.

Stereotypen

Stereotypen zijn overdreven beelden van groepen. De beelden kloppen niet met de werkelijkheid. Zelfs vandaag worden Nederlanders voorgesteld op klompen, met een tulp in hun hand en een windmolen op de achtergrond. En oude dames zitten steevast te breien in een schommelstoel. Hoezo werkelijkheid? Sommige beelden zijn positief, andere zijn negatief. Ze gaan in elk geval over anderen. Degene over wie het gaat vindt het niet zelden een idioot idee dat hij of zij zo zou zijn. En dat is niet vreemd: als je erop let en er goed naar kijkt, zijn stereotypen vaak erg simplistisch en slechts geldig voor een heel klein deel van die groep. Het wordt lastig als je in het dagelijkse leven te maken krijgt met de gevolgen van de beelden die bestaan over de groep waar jij bij hoort.

Vooroordelen

Het kan je overkomen: je hebt geen woord gezegd en geen vin verroerd en toch word je met scheve ogen bekeken. Bv. omdat je niet de juiste schoenen draagt, omdat de kleur van je huid donker of juist licht is, omdat je jong bent, omdat je in een rolstoel zit, omdat je er erg jongensachtig uitziet terwijl je een meisje bent. Op grond van iets wat iemand aan je ziet of meent te zien, trekt hij of zij conclusies over hoe jij bent. Dat zijn vooroordelen.

discriminatie

Vooroordelen berusten vaak op een gebrek aan kennis en zijn niet gebaseerd op feiten. Veel mensen nemen vooroordelen zomaar over van anderen. Het gaat om een mening die mensen al bij voorbaat in hun hoofd hebben, zonder te weten of het eigenlijk wel zo is. Aan alle mensen van een groep wordt dezelfde eigenschap toegeschreven. Meestal gaat het om een negatieve eigenschap. Voorbeelden zijn: 'Nederlanders zijn gierig', 'Marokkanen zijn crimineel', 'meisjes hebben geen verstand van voetbal' en 'oude mensen zeuren altijd'. Soms lijkt een vooroordeel positief: 'Afrikanen kunnen goed dansen'. Zo'n uitspraak is misschien vriendelijk bedoeld, maar het klopt niet. Niet iedere Afrikaan, kan goed dansen. Er zijn meisjes die heel goed kunnen voetballen en er zijn oude mensen die nooit zeuren.

Vooroordelen kunnen vervelende gevolgen hebben wanneer mensen ernaar handelen of niet openstaan voor een persoon, omdat hun mening al vaststaat. Dat maakt vooroordelen dikwijls pijnlijk. De persoon in kwestie staat eigenlijk buitenspel. Er wordt geen moeite gedaan om hem te leren kennen. Hij krijgt niet de kans om te laten zien wie hij is of wat hij kan. Vooroordelen op zich zijn nog geen discriminatie, maar kunnen er wel toe leiden.

Discriminatie

Een vooroordeel, dus iets wat je over iemand denkt terwijl je eigenlijk helemaal niet weet of dat waar is, kan met zich brengen dat je iemand ook anders behandelt. Dat is discriminatie: iemand ongelijk (dus anders dan anderen) behandelen, zonder dat daar een goede reden voor bestaat. Het verschil met een vooroordeel is dat het bij discriminatie niet alleen gaat om wat je denkt, maar vooral om wat je zegt en doet.

Veel mensen denken bij discriminatie aan de ongelijke behandeling van mensen met een donkere huidskleur. Dat komt veel voor, maar je

discriminatie

kan ook gediscrimineerd worden omdat je:

- man of vrouw bent
- jong of oud
- gelovig of niet gelovig
- een persoon met of zonder handicap
- homo of hetero
- gehuwd, alleenstaand of gescheiden
- rijk of arm
- huisbewoner, woonwagenbewoner of dakloos

De wet staat niet toe dat mensen op basis van die kenmerken uitgesloten worden in een café of restaurant, om een huis te huren, een bankrekening te openen, een job te vinden, promotie te maken, aan sport te doen enz.

Iedereen kan discrimineren of gediscrimineerd worden. In de praktijk zijn de gevolgen van discriminatie groter wanneer iemand veel invloed of macht heeft (bv. schooldirecteur, werkgever, voetbaltrainer of de portier van een discotheek).

Voorbeelden van discriminatie in het dagelijkse leven: een huisbaas wil zijn woning niet verhuren aan iemand die homo is. Een jongen mag een discotheek niet in, alleen omdat hij Marokkaan is. Een meisje wordt niet als monteur aangenomen, omdat de garagehouder vindt dat het mannenwerk is. Een klasgenoot wordt gemeden omdat hij op mannen valt. Je wordt kleinerend behandeld, omdat je een handicap hebt.

Omdat discriminatie verboden is, wordt er niet zo vaak openlijk gediscrimineerd. Vaak gebruikt men smoesjes. Zo worden allochtone jongeren wel eens geweigerd in een discotheek 'omdat ze sportschoenen dragen'. Belgische jongeren met sportschoenen worden wel toegelaten...

discriminatie

Racisme

Met racisme wordt bedoeld vooroordelen en discriminatie op grond van huidskleur of afkomst. Bij racisme gaat het niet alleen om de idee dat een groep mensen 'anders' is en daardoor ongelijk mag worden behandeld, men vindt dan ook dat die groep mensen minder waard is. Jammer genoeg kom je racisme op verschillende manieren tegen: vervelende opmerkingen op straat, in de klas, scheldpartijen, gemene teksten op muren of zelfs in de vorm van geweld.

Hoe ontstaan discriminatie en racisme? Vaak gaat het om angst voor het onbekende. Vooral als mensen zich onzeker of onveilig voelen. Als het bv. niet zo goed gaat met hen, met de economie of met de samenleving, wijzen zij snel naar andere (groepen) mensen: zij hebben het gedaan, het is hun schuld. Soms zijn mensen bang dat ze hun goede positie verliezen of minder kansen zullen krijgen.

Wat kan je er aan doen?

Reageer!

Reageer als iemand in het wilde weg stuitende dingen over (groepen) mensen beweert die kwetsend of discriminerend zijn. Soms is het heel effectief om vragen te stellen: hoe kom je daar bij? Heb je het zelf meegemaakt? Wie heeft je dat verteld en hoe weet diegene dat dan? Vaak worden verhalen aangedikt naarmate ze verder verteld worden. Soms kun je gemakkelijk de angel eruit trekken: als iemand zit te schelden op zijn Turkse burens, kan je zeggen dat jij ook last hebt van je burens, maar dat zijn Belgen. Het is dus een overlasterprobleem en geen kwestie van Turks of niet. Als je geen discussie wil, kan je ook opstaan en weggaan. Probeer dan wel te zeggen waarom je wegloopt, bv. omdat je geen zin hebt om naar die discriminerende onzin te luisteren.

discriminatie

Maak van jouw school een School zonder racisme

Ook jouw school kan een 'School zonder racisme' worden. Als 60% van de hele schoolbevolking de oproep voor een SZR goedkeurt, dan krijgt de school de titel 'School zonder racisme'. In de oproep staat dat in de school:

- correcte informatie wordt gegeven over racisme, migratie enz.
- discriminatie en racisme wordt verworpen
- minstens eenmaal per jaar een antiracistisch initiatief wordt genomen
- ontmoetingen tussen Belgen en migranten worden georganiseerd

De keuze wordt bekend gemaakt met een bordje aan de schoolingang.

Meld racisme op internet

Ook op internet zijn racisme en discriminatie verboden. Ontdek je websites, e-mails, forum- of chatberichten, you-tub efilmpjes,... met een racistische of discriminerende inhoud, dan kan je dit online melden via www.cyberhate.be. Medewerkers van het Meldpunt zullen je dan contacteren om samen te overleggen welke stappen verder ondernomen kunnen worden.

Waarheen met klachten?

Ben je zelf slachtoffer van racisme, dan kan je terecht bij een lokaal meldpunt racisme. Deze meldpunten proberen in samenspraak met de gemeente, het lokaal integratiecentrum, verenigingen, wijkcomités enz. discriminatie uit de lokale samenleving weg te werken.

Je kan met je klachten ook naar het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en voor Racismebestrijding: via de telefoon, een bezoek, de gratis groene lijn of de lokale meldpunten, bv. als een job werd geweigerd of als men geen kans krijgt om een woning te huren. Het Centrum wil personen die het slachtoffer of getuige zijn van

discriminatie

discriminatie of racisme bestaan. Het centrum kan een bemiddelende rol spelen of eventueel een rechtszaak aanspannen.

Het Centrum kan proberen een dialoog op gang te brengen met de persoon of instantie die volgens de aanklager een fout beging, met het oog op een minnelijke schikking of een verontschuldiging. Als het gaat om de weigering om een huis te verhuren, dan is bemiddeling misschien meer aangewezen dan juridische stappen. Het is immers belangrijk dat men de woonst kan huren. Maar als iemand via toespraken of folders aanzet tot racisme en discriminatie van bepaalde groepen, dan zijn gerechtelijke stappen waarschijnlijk het beste. Als er wordt gekozen voor gerechtelijke stappen dan kan het Centrum klacht neerleggen of zich burgerlijke partij stellen, als het gaat om ernstige of duidelijke gevallen van discriminatie of racisme.

Het Centrum is niet alleen bevoegd voor discriminatie op basis van zogenaamd ras, huidskleur, afkomst en nationale of etnische afstamming, maar ook voor de opvolging van klachten van slachtoffers van discriminatie op basis van geslacht, leeftijd, levensovertuiging, fysieke toestand, seksuele aard enz.

Strijd tegen racisme en discriminatie

Heel wat organisaties zetten zich in om discriminatie en racisme zoveel mogelijk uit de samenleving te bannen. Dat gebeurt op velerlei manieren: informatie verspreiden, contacten tussen bevolkingsgroepen bevorderen, stadswijken aantrekkelijker maken, politieke acties, Aan het eind van deze brochure vind je al een beknopte lijst van organisaties en hun contactgegevens. Een meer volledige overzicht vind je op de website van het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en voor Racismebestrijding. Als jij ook vindt dat er werk aan de winkel is, aarzel niet om deze organisaties te contacteren!

discriminatie

Adressen, folders, websites

Centrum voor Gelijkheid van Kansen en Racismebestrijding
Koningsstraat 138 - 1000 Brussel – 02/212.30.00
epost@cntr.be en www.diversiteit.be
Groene lijn voor informatie en racismeklachten (gratis)
0800/12.800 of vanuit buitenland: +32(0)2/212.30.00

Meldpunten Racisme en Discriminatie

Meldpunt Aalst
Onderwijsstraat 1 – 9300 Aalst
053/73.21.11

Meldpunt Antwerpen
Sint-Jacobsmarkt 7 – 2000 Antwerpen
03/292.37.55 – gratis nummer: 0800/948.43

Meldpunt Brugge
Oostmeers 105 – 8000 Brugge
050/44.81.11

Meldpunt Genk
Stadsplein 1 – 3600 Genk
089/65.42.49

Meldpunt Discriminatie Gent
Hof van Ryhove Onderstraat 22 – 9000 Gent
09/268.21.68

Meldpunt Racisme Hasselt
Groenplein 1 – 3500 Hasselt
011/23.82.41

discriminatie

Meldpunt Kortrijk
Grote Markt 54 – 8500 Kortrijk
056/27.72.72

Meldpunt Leuven
Prof. Van Overstraetenplein 1 – 3000 Leuven
016/27.26.00

Meldpunt Mechelen
Grote Markt 21 – 2800 Mechelen
015/29.83.63

Meldpunt Roeselare
Sociaal Huis Welwel Zuidstraat 17 – 8800 Roeselare
051/26.21.74

Meldpunt Sint-Niklaas
Grote Markt 1 - 9100 Sint-Niklaas
03/760.91.00

Meldpunt Turnhout
Stadskantoor Campus Blairon 200 - 2300 Turnhout
014/40.96.34

Meldpunt Westkans
Kerkhofstraat 1 – 8200 Brugge
050/40.73.73

Meldpunt Willebroek
Dienst Samenlevingsopbouw August Van Landeghemstraat 95 -
2830 Willebroek
03/860.03.14

discriminatie

www.cyberhate.be

Voor melding van haatdragende uitlatingen op het internet.
contact@cyberhate.be

Organisaties die opkomen tegen discriminatie

Liga voor de Mensenrechten

Gebroeders Desmetstraat 75 – 9000 Gent – 09/223.07.38
info@mensenrechten.be en www.mensenrechten.be

Vlaams Minderhedencentrum

Vooruitgangsstraat 323 bus 1 – 1030 Brussel – 02/205.00.50
info@vmc.be en www.vmc.be

School zonder Racisme

Cellebroersstraat 37 – 1000 Brussel – 02/511.16.36
info@schoolzonderracisme.be en www.schoolzonderracisme.be
Folder: Maak van je school een school zonder racisme

GRIP vzw,

Gelijke Rechten voor Iedere Persoon met een handicap
Koningsstraat 136 – 1000 Brussel – 02/214.27.60
info@gripvzw.be en www.gripvzw.be

Cavaria, opkomen voor Holebi's en transgenders

09/223.69.29
info@cavaria.be en www.cavaria.be

Holebifoon

0800/99.533
vragen@holebifoon.be en www.holebifoon.be

discriminatie

Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen
Ernest Blerotstraat 1 - 1070 Brussel - 02/233.41.75
Groene lijn 0800/12.800
gelijkheid.manvrouw@igvm.belgie.be
en <http://igvm-iefh.belgium.be>

JIP

En dan is er ook nog het JIP!

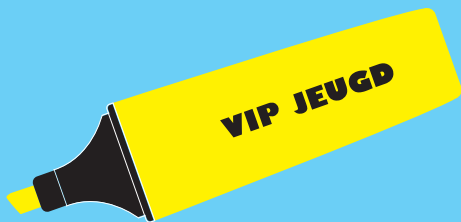
Wil je meer uitleg over dit thema? Wil je één van de vermelde websites of folders bekijken? Loop dan binnen in het JIP of jongereninformatiepunt. Je kan er terecht met vragen of problemen in verband met wonen, werk, seks, relaties, sport, jeugdverenigingen, vorming, drugs, geld, cultuur, toerisme, mobiliteit, gezondheid, onderwijs, geweld enz.

In een JIP kan je zelf informatie opzoeken, maar je bent er ook welkom voor een gesprek. Als je wil, zoekt de JIP-medewerker mee naar een antwoord op je vraag of een oplossing voor jouw probleem. Heb je verder advies, hulp of begeleiding nodig, dan word je doorverwezen naar een persoon of dienst die je verder kan helpen.

Voor het adres en het telefoonnummer van een JIP in de buurt: zie www.jips.be.



Najaar 2009



Vlaams InformatiePunt Jeugd vzw

Zuidlaan 25 • 1000 Brussel

www.jips.be

